

FRANSA TÜRKİYELİ İŞÇİLER BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

MD 1- Fransa Türkiyeli İşçiler Birliği I TEMMUZ 1901 numaralı kanun ve 16 AĞUSTOS 1901 sayılı kararname'ye uyularak kurulmuştur.

MD 2- Fransa Türkiyeli İşçiler Birliği, Fransa'da çalışan Türkiyeli işçilerin sosyal ve kültürel gelişim ve sorunlarıyla ilgilenmek, ve Fransa'daki hayatlarında yardımcı olmak için kurulmuştur.

MD 3- Fransa Türkiyeli İşçiler Birliği bu amaçlara ulaşmak için toplantılar, kurslar, seminerler, v.b. demokratik araçlardan yararlanır.

MD 4- YÖNETİM VE İŞLEYİŞ:

a) GENEL KURUL:

Kuruculardan ve Üyelerden meydana gelir. Birinci Genel Kurul toplantısına kadar kurucular genel kurulun görevlerini yaparlar. Yılda bir kere üyelerin mutlak çoğunluğuyla toplanır. Ölganüstü olarak üyelerin 1/3 oy çokluğuyla toplanır. İlk çağrı toplantısında üyelerin çoğunluğu temin edilemese bir hafta içinde ikinci çağrı yapılır ve mevcut üyelerle kongre toplanır.

GÖREVLERİ:

_ Üyeleri arasından kuruluşu yönetecek yönetim kurulunu ve denetleme, onur kurullarını seçer.

-Bir önceki yönetim kurulunun faaliyetlerini, hasaplarını, denetleme ve onur kurulu raporlarına dayanarak denetler, aklama yapar.

- İç Tüzüğü kabul eder

_ Üyeliğin kabulünde yetkilidir.

-Ggenel Kurul, kuruluşun feshinde tüzük maddelerine bağlı olarak yetkilidir. Fesih işlemi genel kurulun 2/3 çoğunluğuyla karar altına alınır. Fesihten sonra kuruluş mallarının nerelere teslim edileceğini kararlaştırır.

b) YÖNETİM KURULU: Yönetim Kurulu , Genel Kurulun üyeleri arasından seçilir. Beş kişiden meydana gelir. Yönetim kurulu aralarında bir başkan, bir sekreter, bir muhasip seçer. Yetkileri iç tüzükle düzenlenir.

Yönetim kurulu kuruluşun bütün faaliyetlerini yönlendirir. Çalışmasını gerekli gördüğü çeşitli kollar kurar.

Ayda iki kere zorunlu olarak, gerekli gördüğü hallerde fazla toplanır.

Kararlar oy çokluğuyla alınır.

Genel Kurula karşı sorumludur. Sene sonunda faaliyet rap



ruyla normal kongreye gider.

Zorunlu hallerde genel kurul toplantısını bir yıl erteleyebilir.

İç tüzüğü hazırlar ve Genel Kurulun onayına sunar.

c) DENETLEME KURULU: Üç üyeden meydana gelir. İki ayda bir toplanır. Kuruluşun hesaplarını kontrol eder ve Genel Kurula mali rapor getirir.

Kararları oy çokluğuyla alınır.

d) ONUR KURULU: Üç üyeden meydana gelir. Üyelerin kuruluşun amacına uygun olarak çalışmalarını denetler. İç tüzüğün gösterdiği cezai hükümler uygular.

Yönetim Kurulunun çağrısı üzerine toplanır. Ayrıca yılda iki kere yönetim kurulunun faaliyetlerini denetlemek için toplanır.

MD 5- KURULUŞ :

a) ONUR ÜYELERİ: Kuruluşun amacına ve çalışmasına yardımcı olacak kişilerden yönetim kurulu tarafından seçilir. Genel kurulda söz hakları vardır, oy hakları yoktur.

b) KURUCU ÜYELER: Kuruluşu ilk oluşturan kişilerdir. İlk Genel Kurul toplantısına kadar kuruluşun organlarını kendi arasında işbölümü yaparak oluşturur. Kuruludan en az iki ay sonra Genel Kurul'a gider. Kurucu Üyeler, İlk Genel Kuruldan sonra Üye'lik kurallarına bağlıdırlar.

c) ÜYELER: Kuruluşun yönetiminde ve kol faaliyetlerinde fiilen çalışan elemanlardır.

Aidat verirler.

d) ADAY ÜYELER : İki üyenin teklifi, yönetim kurulunun kabulü ve Genel Kurulun onayıyla aday üye olurlar. Kol faaliyetlerine iştirakleri halinde üyelik'e geçerler.

Aidat verirler.

MD 6- GELİRLER:

a) Bağış

b) Aidat

c) Faaliyetlerden elde edilen gelirler

MD 7- DEĞİŞİKLİKLER VE FESİH:

Kuruluşun görevlerini yerine getirmek üzere tüzük ve maddelerinde değişiklikler, üyelere en az altı kişinin teklifi ve genel kurulun 2/3 çoğunluğu kabulüyle yapılır. Kuruluş görevlerini yerine getiremez durumda genel kurulun üyelerinin 1/3 teklifi ve 2/3'ünün kabulüyle fesih kararı alınır.

